

คำอธิบายรายวิชา

หมวดวิชาศึกษาทั่วไป

กลุ่มวิชาภาษา

1. ภาษาอังกฤษพื้นฐาน

222101 ภาษาอังกฤษ 1 3(3-0-6)

English I

ทักษะ ฟัง พูด อ่าน และเขียนภาษาอังกฤษ โดยเน้นศัพท์และโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อใช้สื่อสารในชีวิตประจำวันอย่างมีประสิทธิภาพ

Fundamental skills in listening, speaking, reading, and writing English with emphasis on vocabulary and basic structure to achieve a practical command of the English language for efficient communication in daily life

222102 ภาษาอังกฤษ 2 3(3-0-6)

English II

ทักษะ ฟัง พูด อ่าน และเขียนภาษาอังกฤษ โดยเน้นศัพท์และโครงสร้างระดับกลาง เพื่อใช้สื่อสารในชีวิตประจำวันอย่างมีประสิทธิภาพ

Intermediate skills in listening, speaking, reading, and writing English with emphasis on the sustained expansion of vocabulary and development of a higher knowledge and understanding of structure designed to achieve a more practical and greater command of the English language for efficient communication in daily life

222103 ภาษาอังกฤษ 3 3(3-0-6)

English III

ทักษะ ฟัง พูด อ่าน และเขียนภาษาอังกฤษ เน้นเรื่ององค์ประกอบทางสังคมและวัฒนธรรมของเจ้าของภาษาที่มีอิทธิพลต่อโครงสร้างและการใช้ภาษาในสถานการณ์ต่างๆ โดยใช้คำศัพท์และโครงสร้างระดับสูง

Advanced skills in listening, speaking, reading, and writing English with emphasis on the sustained expansion of vocabulary and development of the highest knowledge and understanding including social and cultural aspects of the language, to examine their influence on structure, and language usage in a variety of circumstances designed to best enhance command of the English language

2. ภาษาอังกฤษวิชาชีพ

668203 ภาษาอังกฤษทางด้านธุรกิจ 3(3-0-6)

English for Business

ทักษะ ฟัง พูด อ่าน และเขียนภาษาอังกฤษ โดยเน้นศัพท์เฉพาะทางด้านธุรกิจ จากสื่อสิ่งพิมพ์และสื่อสารสนเทศต่าง ๆ รวมทั้งการค้นคว้าและนำเสนอเนื้อหาที่เกี่ยวข้อง เพื่อการประยุกต์ในด้านธุรกิจ

Skills in listening, speaking, reading and writing English focusing on specific terminology relevant to Business which appears in printing materials and other informative media including inquiries and presentation of related contents applicable in Business

3. กลุ่มวิชาภาษาอื่นๆ

222271 ภาษาอังกฤษสำหรับการสมัครงาน 3(3-0-6)

English for Job Application

การเขียนประวัติย่อ จดหมายสมัครงาน การสัมภาษณ์ ภาษา และศัพท์เฉพาะที่ใช้ในการสัมภาษณ์สมัครงาน

Writing of curricular vitae, job application letter; job interview, language and terminology used in job interview

กลุ่มวิชามนุษยศาสตร์

423103 พื้นฐานการคิดเชิงระบบ 3(3-0-6)

Fundamental Systems Thinking

ความหมาย หลักการ คุณค่า แนวคิด ที่มา และธรรมชาติของการคิดเชิงระบบ การคิดเชิงระบบกับองค์การการเรียนรู้ การคิดเชิงระบบกับการแก้ปัญหา การนำหลักการคิดเชิงระบบไปใช้กับสาขาวิชาต่างๆ ประยุกต์การคิดเชิงระบบกับการแก้ปัญหาลักษณะต่างๆ

Definition, principles, values, concepts, background, nature of system thinking, system thinking and learning organization, system thinking and problem solving, and application of system thinking to solve different types of problems in various careers

กลุ่มวิชาสังคมศาสตร์

250107 สถานการณ์โลกปัจจุบัน 3(3-0-6)

Contemporary World Affairs

สถานการณ์ปัจจุบัน ในภูมิภาคต่างๆ ของโลก รวมทั้งภูมิปัญญาและเหตุการณ์สำคัญต่างๆ ในปัจจุบัน บทบาทและวิธีการของประเทศมหาอำนาจและองค์กรระหว่างประเทศ ในการแก้ปัญหาภายในประเทศของตนเองและระหว่างประเทศ

Present situation in different regions of the world including wisdom and important events in the contemporary world; roles and strategies in solving internal and international problems of great powers and international organization

กลุ่มวิชาวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์

302102 คณิตศาสตร์สำหรับชีวิตประจำวัน 2(2-0-4)

Mathematics for Daily Life

คณิตศาสตร์การเงินเบื้องต้น หลักการแก้ปัญหาและวิธีการใช้เหตุผล หลักการนับโอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์เบื้องต้น โดยการจัดโจทย์ปัญหาหรือสร้างสถานการณ์ในชีวิตประจำวันที่เกี่ยวข้องที่ใกล้เคียงที่เน้นตัวอย่างอันเหมาะสมหรือเกี่ยวข้องกับด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

Basic financial mathematics, principles of problem solving, rational usage, principles of primary counting, probabilities (chances) of initiative starting situations by setting proposed problems or simulated situations of conditions relating to daily life emphasizing suitable examples or circumstances concerning the field of humanities and social sciences

309101 นิเวศวิทยาทางทะเลและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ 2(2-0-4)

Marine Ecology and Ecotourism

ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับระบบนิเวศทางทะเลและการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ การจัดการและควบคุมผลกระทบของการท่องเที่ยวในระบบนิเวศทางทะเล โดยเน้นให้เกิดการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

Basic concepts of marine ecology and ecotourism, management and control the impact of tourism on marine ecology by emphasizing sustainable benefits

กลุ่มวิชาคอมพิวเตอร์

885101 เทคโนโลยีสารสนเทศในชีวิตประจำวัน 3(2-2-5)

Information Technology in Daily Life

ความหมาย ความสำคัญ องค์ประกอบของเทคโนโลยีสารสนเทศ

สื่อประสม การสื่อสารข้อมูลและระบบเครือข่าย การบริการและโปรแกรมประยุกต์ในเครือข่ายอินเทอร์เน็ต พาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ ภัยคุกคามและความปลอดภัยในการใช้อินเทอร์เน็ต กฎหมายและจริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

Definition, importance, components of information technology multimedia, data communication and computer networks, services and application software on the Internet, e-commerce, Internet threats and safety, computer law and ethics concerning the use of information and communication technology

กลุ่มวิชาเลือก

1. วิชาบังคับ

107104 การพัฒนาจิตให้เกิดปัญญา 2(1-3-2)

Mindfulness Cultivation for Wisdom

หลักธรรมพื้นฐานในการดำเนินชีวิต หลักการวิปัสสนากรรมฐาน คุณประโยชน์ของการปฏิบัติวิปัสสนากรรมฐาน การปฏิบัติวิปัสสนากรรมฐานให้เกิดสติและปัญญาเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี

Dharma principles in daily life, principles of meditation, benefits of meditation practices, practices on mediation to cultivate concentration and wisdom for establishing and maintaining a good quality of life

404211 ทักษะการคิดนอกกรอบ

2(2-0-4)

Lateral Thinking Skills

ความหมาย ความเป็นมา ความสำคัญ หลักการและแนวคิดเกี่ยวกับ การคิดนอกกรอบ ประเภทของการคิดนอกกรอบ การคิดนอกกรอบอย่างเป็นระบบ เทคนิค การคิดนอกกรอบขั้นพื้นฐาน ขั้นก้าวหน้า และขั้นรอบรู้ การสร้างผลงานการคิดนอกกรอบ การสร้างทีมงานเพื่อการคิดนอกกรอบ การพัฒนาเทคนิคการนำเสนอผลงานการคิดนอกกรอบโดยประยุกต์ เทคนิคการคิดนอกกรอบ แนวทางการประยุกต์เทคนิคการคิดนอกกรอบใน การแก้ปัญหาในสถานการณ์ต่างๆ ในชีวิตประจำวันอย่างมีคุณธรรม และข้อดีและข้อจำกัดของ การประยุกต์การคิดนอกกรอบ

Definition, background, significance, principles and concepts of lateral thinking, types of lateral thinking, systematic lateral thinking, techniques of basic, advanced and skillful lateral thinking, creating work and team on lateral thinking, technique development of work presentation by applying techniques of lateral thinking to solve problems ethically in different circumstances in daily life, and advantages and limitations of lateral thinking application

2. วิชาเลือก ให้เลือกเรียน 1 หน่วยกิต จากรายวิชาต่อไปนี้

850101 การฝึกด้วยเครื่องน้ำหนักเพื่อสุขภาพ

1(0-2-1)

Weight Training for Health

ความสำคัญของสุขภาพและสมรรถภาพร่างกาย ศาสตร์เบื้องต้นของการออกกำลังกาย การควบคุมน้ำหนักตัว ทักษะและทัศนคติที่ดีในการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ สมรรถภาพ และ นันทนาการ โดยกิจกรรมการฝึกด้วยเครื่องน้ำหนัก

Significance of health and physical fitness; science of exercise, weight control, proper skills and good attitude toward exercise for health, physical fitness, recreation using weight training.

850102 การเดิน- วิ่งเพื่อสุขภาพ

1(0-2-1)

Walking and Jogging for Health

ความสำคัญของสุขภาพและสมรรถภาพร่างกาย ศาสตร์เบื้องต้นของการออกกำลังกาย การควบคุมน้ำหนักตัว ทักษะและทัศนคติที่ดีในการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ สมรรถภาพ และ นันทนาการ โดยกิจกรรมเดิน - วิ่ง

Significance of health and physical fitness; science of exercise, weight control, proper skills and good attitude toward exercise for health, physical fitness, recreation using walking and jogging activities

850103 ฟุตบอลเพื่อสุขภาพ

1(0-2-1)

Football for Health

ความสำคัญของสุขภาพและสมรรถภาพร่างกาย ศาสตร์เบื้องต้นของการออกกำลังกาย การควบคุมน้ำหนักตัว ทักษะและทัศนคติที่ดีในการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ สมรรถภาพ และ นันทนาการ โดยกิจกรรมฟุตบอล

Significance of health and physical fitness; science of exercise, weight control, proper skills and good attitude toward exercise for health, physical fitness, recreation using football activities

850104 บาสเกตบอลเพื่อสุขภาพ 1(0-2-1)
Basketball for Health

ความสำคัญของสุขภาพและสมรรถภาพร่างกาย ศาสตร์เบื้องต้นของการออกกำลังกาย การควบคุมน้ำหนักตัว ทักษะและทัศนคติที่ดีในการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ สมรรถภาพ และ นันทนาการ โดยกิจกรรมบาสเกตบอล

Significance of health and physical fitness; science of exercise, weight control, proper skills and good attitude toward exercise for health, physical fitness, recreation using basketball activities

850105 วอลเลย์บอลเพื่อสุขภาพ 1(0-2-1)
Volleyball for Health

ความสำคัญของสุขภาพและสมรรถภาพร่างกาย ศาสตร์เบื้องต้นของการออกกำลังกาย การควบคุมน้ำหนักตัว ทักษะและทัศนคติที่ดีในการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ สมรรถภาพ และ นันทนาการ โดยกิจกรรมวอลเลย์บอล

Significance of health and physical fitness; science of exercise, weight control, proper skills and good attitude toward exercise for health, physical fitness, recreation using volleyball activities

850106 ว่ายน้ำเพื่อสุขภาพ 1(0-2-1)
Swimming for Health

ความสำคัญของสุขภาพและสมรรถภาพร่างกาย ศาสตร์เบื้องต้นของการออกกำลังกาย การควบคุมน้ำหนักตัว ทักษะและทัศนคติที่ดีในการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ สมรรถภาพ และ นันทนาการ โดยกิจกรรมว่ายน้ำ

Significance of health and physical fitness; science of exercise, weight control, proper skills and good attitude toward exercise for health, physical fitness, recreation using swimming activities

850107 ฟุตซอลเพื่อสุขภาพ 1(0-2-1)
Futsal for Health

ความสำคัญของสุขภาพและสมรรถภาพร่างกาย ศาสตร์เบื้องต้นของการออกกำลังกาย การควบคุมน้ำหนักตัว ทักษะและทัศนคติที่ดีในการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ สมรรถภาพ และ นันทนาการ โดยกิจกรรมฟุตซอล

Significance of health and physical fitness; science of exercise, weight control, proper skills and good attitude toward exercise for health, physical fitness, recreation using futsal activities

850108 แแฮนด์บอลเพื่อสุขภาพ 1(0-2-1)

Handball for Health

ความสำคัญของสุขภาพและสมรรถภาพร่างกาย ศาสตร์เบื้องต้นของการออกกำลังกาย การควบคุมน้ำหนักตัว ทักษะและทัศนคติที่ดีในการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ สมรรถภาพ และ นันทนาการ โดยกิจกรรมแฮนด์บอล

Significance of health and physical fitness; science of exercise, weight control, proper skills and good attitude toward exercise for health, physical fitness, recreation using handball activities

850109 แบดมินตันเพื่อสุขภาพ 1(0-2-1)

Badminton for Health

ความสำคัญของสุขภาพและสมรรถภาพร่างกาย ศาสตร์เบื้องต้นของการออกกำลังกาย การควบคุมน้ำหนักตัว ทักษะและทัศนคติที่ดีในการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ สมรรถภาพ และ นันทนาการ โดยกิจกรรมแบดมินตัน

Significance of health and physical fitness; science of exercise, weight control, proper skills and good attitude toward exercise for health, physical fitness, recreation using badminton activities

850110 เทนนิสเพื่อสุขภาพ 1(0-2-1)

Tennis for Health

ความสำคัญของสุขภาพและสมรรถภาพร่างกาย ศาสตร์เบื้องต้นของการออกกำลังกาย การควบคุมน้ำหนักตัว ทักษะและทัศนคติที่ดีในการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ สมรรถภาพ และ นันทนาการ โดยกิจกรรมเทนนิส

Significance of health and physical fitness; science of exercise, weight control, proper skills and good attitude toward exercise for health, physical fitness, recreation using tennis activities

850111 ซอฟท์เทนนิสเพื่อสุขภาพ 1(0-2-1)

Soft Tennis for Health

ความสำคัญของสุขภาพและสมรรถภาพร่างกาย ศาสตร์เบื้องต้นของการออกกำลังกาย การควบคุมน้ำหนักตัว ทักษะและทัศนคติที่ดีในการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ สมรรถภาพ และ นันทนาการ โดยกิจกรรมซอฟท์เทนนิส

Significance of health and physical fitness; science of exercise, weight control, proper skills and good attitude toward exercise for health, physical fitness, recreation using soft tennis activities

850112 เทเบิลเทนนิสเพื่อสุขภาพ 1(0-2-1)

Table Tennis for Health

ความสำคัญของสุขภาพและสมรรถภาพร่างกาย ศาสตร์เบื้องต้นของการออกกำลังกาย การควบคุมน้ำหนักตัว ทักษะและทัศนคติที่ดีในการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ สมรรถภาพ และ นันทนาการ โดยกิจกรรมเทเบิลเทนนิส

Significance of health and physical fitness; science of exercise, weight control, proper skills and good attitude toward exercise for health, physical fitness, recreation using table tennis activities

850113 มวยไทยเพื่อสุขภาพ 1(0-2-1)

Muay Thai for Health

ความสำคัญของสุขภาพและสมรรถภาพร่างกาย ศาสตร์เบื้องต้นของการออกกำลังกาย การควบคุมน้ำหนักตัว ทักษะและทัศนคติที่ดีในการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ สมรรถภาพ และ นันทนาการ โดยกิจกรรมมวยไทย

Significance of health and physical fitness; science of exercise, weight control, proper skills and good attitude toward exercise for health, physical fitness, recreation using muay thai activities

850114 กระบี่กระบองเพื่อสุขภาพ 1(0-2-1)

Krabi Krabong for Health

ความสำคัญของสุขภาพและสมรรถภาพร่างกาย ศาสตร์เบื้องต้นของการออกกำลังกาย การควบคุมน้ำหนักตัว ทักษะและทัศนคติที่ดีในการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ สมรรถภาพ และ นันทนาการ โดยกิจกรรมกระบี่กระบอง

Significance of health and physical fitness; science of exercise, weight control, proper skills and good attitude toward exercise for health, physical fitness, recreation using krabi krabong activities

850115 ตะกร้อเพื่อสุขภาพ 1(0-2-1)

Takraw for Health

ความสำคัญของสุขภาพและสมรรถภาพร่างกาย ศาสตร์เบื้องต้นของการออกกำลังกาย การควบคุมน้ำหนักตัว ทักษะและทัศนคติที่ดีในการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ สมรรถภาพ และ นันทนาการ โดยกิจกรรมตะกร้อ

Significance of health and physical fitness; science of exercise, weight control, proper skills and good attitude toward exercise for health, physical fitness, recreation using takraw activities

850116 ศิลปะสู้ป้องกันตัวเพื่อสุขภาพ 1(0-2-1)

Martial Art for Health

ความสำคัญของสุขภาพและสมรรถภาพร่างกาย ศาสตร์เบื้องต้นของการออกกำลังกาย การควบคุมน้ำหนักตัว ทักษะและทัศนคติที่ดีในการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ สมรรถภาพ และ นันทนาการ โดยกิจกรรมการต่อสู้ป้องกันตัว

Significance of health and physical fitness; science of exercise, weight control, proper skills and good attitude toward exercise for health, physical fitness, recreation using self defense activities

850117 เทควันโดเพื่อสุขภาพ 1(0-2-1)

Taekwondo for Health

ความสำคัญของสุขภาพและสมรรถภาพร่างกาย ศาสตร์เบื้องต้นของการออกกำลังกาย การควบคุมน้ำหนักตัว ทักษะและทัศนคติที่ดีในการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ สมรรถภาพ และ นันทนาการ โดยกิจกรรมเทควันโด

Significance of health and physical fitness; science of exercise, weight control, proper skills and good attitude toward exercise for health, physical fitness, recreation using taekwondo activities

850118 โบว์ลิ่งเพื่อสุขภาพ 1(0-2-1)

Bowling for Health

ความสำคัญของสุขภาพและสมรรถภาพร่างกาย ศาสตร์เบื้องต้นของการออกกำลังกาย การควบคุมน้ำหนักตัว ทักษะและทัศนคติที่ดีในการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ สมรรถภาพ และ นันทนาการ โดยกิจกรรมโบว์ลิ่ง

Significance of health and physical fitness; science of exercise, weight control, proper skills and good attitude toward exercise for health, physical fitness, recreation using bowling activities

850119 เปตองเพื่อสุขภาพ 1(0-2-1)

Petangue for Health

ความสำคัญของสุขภาพและสมรรถภาพร่างกาย ศาสตร์เบื้องต้นของการออกกำลังกาย การควบคุมน้ำหนักตัว ทักษะและทัศนคติที่ดีในการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ สมรรถภาพ และ นันทนาการ โดยกิจกรรมเปตอง

Significance of health and physical fitness; science of exercise, weight control, proper skills and good attitude toward exercise for health, physical fitness, recreation using petangue activities

850120 ลีลาศเพื่อสุขภาพ 1(0-2-1)

Social Dance for Health

ความสำคัญของสุขภาพและสมรรถภาพร่างกาย ศาสตร์เบื้องต้นของการออกกำลังกาย การควบคุมน้ำหนักตัว ทักษะและทัศนคติที่ดีในการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ สมรรถภาพ และ นันทนาการ โดยกิจกรรมลีลาศ

Significance of health and physical fitness; science of exercise, weight control, proper skills and good attitude toward exercise for health, physical fitness, recreation using social dance activities

850121 แอโรบิกแดนซ์เพื่อสุขภาพ 1(0-2-1)

Aerobic Dance for Health

ความสำคัญของสุขภาพและสมรรถภาพร่างกาย ศาสตร์เบื้องต้นของการออกกำลังกาย การควบคุมน้ำหนักตัว ทักษะและทัศนคติที่ดีในการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ สมรรถภาพ และ นันทนาการ โดยกิจกรรมแอโรบิกแดนซ์

Significance of health and physical fitness; science of exercise, weight control, proper skills and good attitude toward exercise for health, physical fitness, recreation using aerobic dance activities

850122 กิจกรรมเข้าจังหวะเพื่อสุขภาพ 1(0-2-1)

Rhythmic Activities for Health

ความสำคัญของสุขภาพและสมรรถภาพร่างกาย ศาสตร์เบื้องต้นของการออกกำลังกาย การควบคุมน้ำหนักตัว ทักษะและทัศนคติที่ดีในการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ สมรรถภาพ และ นันทนาการ โดยกิจกรรมเข้าจังหวะ

Significance of health and physical fitness; science of exercise, weight control, proper skills and good attitude toward exercise for health, physical fitness, recreation using rhythmic activities

850123 โยคะเพื่อสุขภาพ 1(0-2-1)

Yoga for Health

ความสำคัญของสุขภาพและสมรรถภาพร่างกาย ศาสตร์เบื้องต้นของการออกกำลังกาย การควบคุมน้ำหนักตัว ทักษะและทัศนคติที่ดีในการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ สมรรถภาพ และ นันทนาการ โดยกิจกรรมโยคะ

Significance of health and physical fitness; science of exercise, weight control, proper skills and good attitude toward exercise for health, physical fitness, recreation using yoga activities

850124 ู๊ดบอลเพื่อสุขภาพ 1(0-2-1)

Woodball for Health

ความสำคัญของสุขภาพและสมรรถภาพร่างกาย ศาสตร์เบื้องต้นของการออกกำลังกาย การควบคุมน้ำหนักตัว ทักษะและทัศนคติที่ดีในการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ สมรรถภาพ และ นันทนาการ โดยกิจกรรมู๊ดบอล

Significance of health and physical fitness; science of exercise, weight control, proper skills and good attitude toward exercise for health, physical fitness, recreation using woodball activities

850125 แชรบอลเพื่อสุขภาพ 1(0-2-1)

Chairball for Health

ความสำคัญของสุขภาพและสมรรถภาพร่างกาย ศาสตร์เบื้องต้นของการออกกำลังกาย การควบคุมน้ำหนักตัว ทักษะและทัศนคติที่ดีในการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ สมรรถภาพ และ นันทนาการ โดยกิจกรรมแชร์บอล

Significance of health and physical fitness; science of exercise, weight control, proper skills and good attitude toward exercise for health, physical fitness, recreation using chairball activities

หมวดวิชาเฉพาะ

วิชาแกน ให้เรียนรายวิชาดังต่อไปนี้รวม 33 หน่วยกิต

257215 หลักเศรษฐศาสตร์จุลภาค 3(3-0-6)

Principles of Microeconomics

การกำหนดราคาโดยอุปสงค์และอุปทาน ทฤษฎีเบื้องต้นเกี่ยวกับพฤติกรรมของผู้บริโภค ทฤษฎีการผลิต ต้นทุนการผลิต และดุลยภาพของผู้ผลิตในตลาดที่มีการแข่งขันสมบูรณ์และไม่สมบูรณ์

Price determination by demand and supply, introductory theories of consumer behavior, theory of production, cost of production, and producer equilibrium in perfectly and imperfectly competitive markets

257216 หลักเศรษฐศาสตร์มหภาค 3(3-0-6)

Principles of Macroeconomics

หลักการทั่วไปของเศรษฐศาสตร์ที่ว่าด้วยรายได้ประชาชาติ ผลผลิตและการจ้างงาน มวลรวม ภาวะเงินเฟ้อและเงินฝืด การเจริญเติบโตและความผันผวนทางเศรษฐกิจ ปัจจัยภายนอกที่มีผลต่อการกำหนดรายได้ประชาชาติ และการแก้ปัญหาการไร้เสถียรภาพทางเศรษฐกิจ

Macroeconomics issues: National Account, Influences of domestic aggregate expenditure, international trade and external factors on National Account, output, employment and unemployment, inflation and deflation. Economic growth, Economic stability and resolution to instability

663212 การเงินธุรกิจ 3(3-0-6)

Business Finance

สภาพแวดล้อมทางการเงิน ทฤษฎีการเงินเบื้องต้น รวมถึงหน้าที่ทางการเงิน หลักการลงทุนในหลักทรัพย์ประเภทต่างๆ อันประกอบด้วยตราสารหนี้ ตราสารทุน และตราสารอนุพันธ์ การเปรียบเทียบโครงการลงทุน การจัดหาเงินทุนระยะต่าง ๆ การบริหารเงินทุนหมุนเวียน และการวิเคราะห์ฐานะการเงิน การจัดทำและบริหารงบประมาณ การประเมินงบลงทุน

Financial environment, Fundamental of financial theory, Function in financial, Principal of financial securities investment consisting of Debt instrument, Equity instrument and Derivative instrument, Capital Budgeting, Business Financing, Working Capital Management, Financial Credit Analysis, Constructing and Managing Master Budget, Capital Budget Evaluation

664112 การบัญชีการเงิน 3(3-0-6)

Financial Accounting

หลักการเบื้องต้นของการบัญชี อันประกอบด้วยทฤษฎี แนวคิด หลักการ และกระบวนการเกี่ยวกับการบัญชี การจัดทำรายงานทางการเงินของหน่วยงานธุรกิจ อันประกอบด้วยงบดุล งบกำไรขาดทุน งบแสดงการเปลี่ยนแปลงในส่วนของผู้ถือหุ้น งบกระแสเงินสด และหมายเหตุประกอบงบการเงิน การวิเคราะห์และทำความเข้าใจถึงฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน และกระแสเงินสดของธุรกิจ ตลอดจนการประยุกต์ใช้โปรแกรมตารางคำนวณอิเล็กทรอนิกส์ในการจัดทำและวิเคราะห์รายงานทางการเงิน

Accounting concepts and processes, which consist of preparation of supported documents, such as journal entries, preparation of trial balance, adjustment of accounting errors, and preparation of financial statements for private and public business firms. Study accounting management principles of assets, liabilities, and shareholders' equity, and the use of corporate annual reports

664332 การบัญชีเพื่อการจัดการ 3(3-0-6)

Management Accounting

หลักการและวิธีการประยุกต์ข้อมูลทางการบัญชี เพื่อการจัดการทางธุรกิจ อันประกอบไปด้วยหน้าที่งานด้านการวางแผน การควบคุม และการตัดสินใจ โดยเนื้อหาจะประกอบด้วยแนวคิด การจำแนกประเภทต้นทุน ระบบการสะสมต้นทุน ต้นทุนฐานกิจกรรม ต้นทุนมาตรฐานและการวิเคราะห์ผล การปฏิบัติงาน ความสัมพันธ์ระหว่างต้นทุน ปริมาณและกำไร การจัดทำและควบคุมงบประมาณ การวิเคราะห์การลงทุน การวิเคราะห์รายงานทางการเงิน งบประมาณเงินสด ตลอดจนเทคนิคทางการบัญชีเพื่อการจัดการสมัยใหม่

Principles and methods of applying accounting information for business management purposes, which consists of planning, controlling and decision making. Topics include the concept of cost classification, cost accumulation systems, Activity Based Costing, standard costing system and performance analysis. Also, the cost-volume-profit relationship, budgeting and control process, investment analysis, financial reporting analysis, cash budgeting, and modern management accounting techniques

665201 หลักการตลาด 3 (3-0-6)

Principles of Marketing

ความหมายและความสำคัญของการตลาดต่อธุรกิจ กระบวนการทางการตลาด สภาพแวดล้อมทางการตลาด พฤติกรรมผู้บริโภค และกระบวนการตัดสินใจซื้อ พฤติกรรมผู้ซื้อทางธุรกิจ การวิจัยตลาดและระบบสารสนเทศทางการตลาด การแบ่งส่วนตลาด การกำหนดตลาดเป้าหมาย การวางตำแหน่งทางการตลาด ตลอดจนส่วนประสมทางการตลาด ได้แก่ ผลิตภัณฑ์ การกำหนดราคา การจัดจำหน่าย และการส่งเสริมการตลาด การสร้างความสามารถทางการแข่งขัน การตลาดระดับโลก และ จริยธรรมทางการตลาด และ ความรับผิดชอบต่อสังคม

Meaning and importance of marketing to business, process of marketing, marketing environment, consumer behavior as well as process of consumer decision making, buyer's behavior, marketing research and marketing information system, marketing segmentation, market targeting and market positioning, Including marketing; product, price, channel and promotion, creating competitive advantage, global marketing and business ethics as well as social responsibility

668101 สถิติธุรกิจ 3 (3-0-6)

Business Statistic

ประโยชน์ของวิชาสถิติต่องานทางด้านธุรกิจ ลักษณะของข้อมูลทางธุรกิจและวิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล ทฤษฎีความน่าจะเป็นเบื้องต้น ตัวแปรสุ่ม การแจกแจงแบบต่าง ๆ การแจกแจงค่าที่ได้จากตัวอย่าง ประมาณค่าเฉลี่ย ความแปรปรวนและสัดส่วนของประชากร การทดสอบสมมติฐานสำหรับหนึ่งและสองประชากร การวิเคราะห์ความแปรปรวน การถดถอยและสหสัมพันธ์อย่างง่ายและเชิงซ้อน

Benefit of statistics on business operations, business data characteristics and data collection methodology, the principle of probability theory, random variables, types of distributions, sample distributions, mean estimation, variances and population proportion, hypothesis testing, analysis of variance, correlation and linear regression

668111 การจัดการธุรกิจและองค์การ 3(3-0-6)

Management and Organization

แนวคิดพื้นฐานและลักษณะขององค์การ หลักการจัดการ กระบวนการจัดการ
สภาวะแวดล้อมทางการจัดการ จริยธรรมในการจัดการ หน้าที่หลักในการจัดการ ได้แก่ การวางแผน การจัด
องค์การและทรัพยากรมนุษย์ การขึ้นนำ และการควบคุม

Introduction to basic concepts and characteristics of an organization,
principles of management, management process, management environment, management
ethics, management functions including planning, organizational and human resource
management, directing, and controlling

668211 การวิเคราะห์เชิงปริมาณทางการจัดการ 3(3-0-6)

Quantitative Analysis for Management

หลักการและทฤษฎีที่เกี่ยวกับตัวแบบเชิงปริมาณและการนำไปประยุกต์ใช้ในธุรกิจ ได้แก่
ตัวแบบโปรแกรมเชิงเส้น ตัวแบบการตัดสินใจ ตัวแบบพยากรณ์ การวิเคราะห์มาร์คอฟ ตัวแบบแถวคอย
และตัวแบบการจำลองปัญหา

Principles and theories related with quantitative models and business
applications including linear programming models, decision model, forecasting model,
Markov analysis queuing model, and simulation model

668202 กฎหมายธุรกิจ 3(3-0-6)

Business Law

หลักกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ กฎหมายอาญา กฎหมายล้มละลาย กฎหมายวิธี
พิจารณาความฯ กฎหมายทรัพย์สินทางปัญญา และหลักกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจ

Principles of civil and commercial law, criminal law, bankruptcy law,
legal procedures law, intellectual property law, and other laws related with business
operations

668312 การจัดการการผลิตและการดำเนินงาน 3(3-0-6)

Production and Operation Management

การวางแผน การดำเนินงาน และการควบคุมการผลิตสินค้าและบริการ การ
ออกแบบผลิตภัณฑ์และกระบวนการดำเนินงาน เทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานและการผลิต การ
จัดการคุณภาพ การบริหารโครงการ การพยากรณ์ การจัดการสินค้าคงคลัง การวางแผนกำลังการผลิตและ
ความต้องการทรัพยากร รวมทั้งการจัดการห่วงโซ่อุปทานตั้งแต่อุตสาหกรรมต้นน้ำจนถึงอุตสาหกรรมปลายน้ำ
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและเพิ่มความสามารถในการแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

Planning, operating, and controlling production of product and service,
product and operation process designs. Technologies involved in operation and production,
quality management, project management, forecasting, inventory management, production

planning and resource planning including supply chain management from beginning to end to increase operational efficiency and enhance sustainable competitive capability

| | | |
|----------------------|---|-------------|
| วิชาเอกบังคับ | ให้เรียนรายวิชาดังต่อไปนี้รวม | 30 หน่วยกิต |
| 667201 | การจัดการทรัพยากรมนุษย์ Human Resource Management แนวคิดของการจัดการทรัพยากรมนุษย์ บทบาทของการจัดการทรัพยากรมนุษย์ วิวัฒนาการของการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ปัญหาในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ นโยบายการจัดการ ทรัพยากรมนุษย์ แนวโน้มทางการจัดการทรัพยากรมนุษย์ หน้าที่ทางการจัดการทรัพยากรมนุษย์ในองค์กร เครื่องมือที่ใช้ในการจัดการทรัพยากรมนุษย์สมัยใหม่ จริยธรรมและจรรยาบรรณในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ Concept of human resource management, Effective roles of human resource management, Evolution of human resource management, Potential problems in human resource management works , Issue and develop human resource management policies, HRM trends, Human resource management function, Modern human resource management tool, Human resource management ethical issues | 3(3-0-6) |
| 667202 | การวางแผนอัตรากำลังคน การสรรหา และคัดเลือก Manpower Planning, Recruitment and Selection ความหมายของการวางแผนอัตรากำลังคน การสรรหา และคัดเลือก การกำหนดกล ยุทธ์และนโยบายการวางแผนอัตรากำลังคน การสรรหา และคัดเลือก การพยากรณ์อุปสงค์ อุปทานและความ ต้องการแรงงานในแบบต่างๆ กระบวนการวิเคราะห์งาน กระบวนการสรรหา เครื่องมือที่ใช้ในการวางแผน อัตรากำลังคน การสรรหา และคัดเลือก กระบวนการคัดเลือก เทคนิคการทดสอบและการสัมภาษณ์อย่างมี โครงสร้าง การตัดสินใจคัดเลือกขั้นสุดท้าย สัญญาการจ้างงาน การจ้างแรงงานต่างด้าว Fundamental knowledge of workforce planning, recruiting and selecting policies. How to forecast both demand and supply of human resource in an organization by using a number of helpful predictive techniques, The processes of job analysis, The process of recruitment, tools used in planning, recruiting and selection, The process of selection, The use of tests and interview applicants, The final decision making, Work contracts, Foreign employment | 3(3-0-6) |
| 667303 | กฎหมายแรงงาน Labor Law ความเป็นมาของกฎหมายแรงงาน หลักเกณฑ์ของกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับแรงงานซึ่ง ได้บัญญัติไว้ในกฎหมายแต่ละฉบับ เช่น พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พระราชบัญญัติการประกันสังคม พระราชบัญญัติกองทุนทดแทน พระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ | 3(3-0-6) |

กฎหมายเกี่ยวกับโรงงานอุตสาหกรรม ขั้นตอนการดำเนินการตามกฎหมายแรงงานประเภทต่างๆ หน้าที่ของศาลแรงงาน วิธีการพิจารณาคดีแรงงาน และคำพิพากษาที่เกี่ยวข้องกับข้อพิพาทแรงงาน

Background of labor law. Rules of selected law related to workforce, which has been defined according to Thai Labor Relation laws, Labor Protection Laws, Social Security Laws, Replacement Fund Laws, Provident Fund Laws and other laws relating to industrial employment, Procedures and steps of work force management. The responsibility, roles and justice of the Labor Court, The processes of disputing and obligation

667311 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ 3(3-0-6)

Human Resource Development

ความหมาย กระบวนการพัฒนาและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์ การหาความจำเป็นในการพัฒนาและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์ การวางแผนการพัฒนาและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์ การประเมินผลการพัฒนาและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์ การสร้างบรรยากาศในการการพัฒนาและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์ เทคนิคในการฝึกอบรมและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การบริหารงานการพัฒนาและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์ หลักเกณฑ์และการเป็นวิทยากรในการพัฒนาและฝึกอบรม การวางแผนการพัฒนาและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์เป็นรายบุคคล

The Meaning of Human resource development, The process of HRD and training, The importance of conducting human resources development activities, HRD and training planning, HRD and Training assessment, design, implementation to evaluation of HRD programs. HRD and training Tools, HRD and training management, Mentoring and career development planning

667322 การบริหารแรงงานสัมพันธ์ 3(3-0-6)

Employee Relation Management

ความเป็นมาของแรงงานสัมพันธ์ ทฤษฎีแรงงาน สภาวะความสัมพันธ์และความขัดแย้งโดยธรรมชาติระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง แรงงานสัมพันธ์ขั้นพื้นฐานที่กำหนดไว้โดยกฎหมายคุ้มครองแรงงานในการทำงาน องค์การแรงงานประเภทต่าง ๆ ได้แก่ สหภาพแรงงาน สหพันธ์แรงงาน และสมาพันธ์แรงงาน การจัดตั้งและการบริหารองค์การแรงงานทั้งภาคเอกชนและภาครัฐบาล ทฤษฎีและการบริหารองค์การแรงงาน สัญญาแรงงาน ขั้นตอนของการเจรจาต่อรอง

Background and theories of labor relations, Case studies involving conflicting situations between employers and employees, The Principle of labor laws knowledge, Types of labor organization, roles of union, labor federation and labor confederation, The government and private labor organization management, Labor contracts, evolution process of negotiations

667371 ระเบียบวิธีวิจัยธุรกิจ 3(3-0-6)

Business Research Methodology

ความสำคัญของการวิจัยที่มีผลต่อการดำเนินงานธุรกิจ ลักษณะของวิจัยด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์เชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ การเลือกปัญหาในการวิจัย การกำหนดวัตถุประสงค์ การตั้งสมมติฐาน การทบทวนเอกสารที่เกี่ยวข้อง การกำหนดประชากรและกลุ่มตัวอย่าง การสุ่มตัวอย่าง เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย การรวบรวมข้อมูล สถิติเบื้องต้นและการอ่านผลสถิติที่ใช้ การเขียนรายงาน การอภิปรายผล และการนำเสนอผลการวิจัย

The Significance of business research could benefit business activities and human resource management. The natures of quantitative and qualitative human resource management research, Research objectives, Research assumptions, Research literature reviewed, Research population and sampling techniques, Research data collection tools, Basic statistics, The method of research written reports, Research Discussion and Research findings Presentation

667431 การบริหารผลงาน 3(3-0-6)

Performance Management

วัตถุประสงค์และความหมายของการบริหารผลงาน วิธีการประเมินการปฏิบัติงาน ปัญหาในการบริหารผลงานและการแก้ไข กระบวนการของการบริหารผลงานและการประเมินการปฏิบัติงาน วิธีการวัดและประเมินผลการปฏิบัติงาน เทคนิควิธีการกำหนดเกณฑ์การวัดผล การกำหนดมาตรฐานงาน แบบทดสอบที่ใช้ในการประเมิน วิธีการให้ข้อมูลย้อนกลับและการนำไปใช้

Objectives and key concepts of performance management, Methods to assess employee performances effectively, Possible problems in performance management and solutions, processes of performance management and assessment, the evaluate performance measurement and techniques to define measurement criteria, work standard and the way to gain feedbacks

667441 การจัดการค่าตอบแทน 3(3-0-6)

Compensation Management

แนวคิดของระบบการจ่ายค่าตอบแทน รูปแบบของการจ่ายค่าตอบแทน ทฤษฎีค่าจ้าง การวิเคราะห์งาน การประเมินค่างาน การสำรวจค่าตอบแทน การกำหนดโครงสร้างค่าจ้างเงินเดือน ปัจจัยที่มีผลต่อการจ่ายค่าจ้างเงินเดือน การกำหนดสวัสดิการผลประโยชน์ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับค่าตอบแทน สวัสดิการ และผลประโยชน์อื่น ค่าตอบแทนพนักงานกลุ่มพิเศษ ประโยชน์และบริการ การบริหารและควบคุมค่าตอบแทนให้อยู่ในอัตราที่เหมาะสมกับองค์กร

Basic concepts of compensation management, Types of pay, Compensation theories, Job analysis, Job evaluation, Compensation Survey, Pay structure method, The factor effected compensation, Benefit management method, benefit laws, Pay

for special group, Concepts and theories to manage and control the compensation suited to current economic

667461 สัมมนาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ 3(3-0-6)
Seminar in Human Resource Management
วิธีการจัดการสัมมนาประเด็นทางด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ แนวโน้มและเทคนิคสมัยใหม่ด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ประเด็นปัญหาในการจัดการทรัพยากรมนุษย์
How to organize a seminar in human resource management issues, trends and modern techniques as well as conducting a study addressing problems or issues in human resource management

668411 การจัดการเชิงกลยุทธ์ 3(3-0-6)
Strategic Management
บูรพวิชา 664111, 665201, 668111
แนวคิดพื้นฐาน และกระบวนการในการบริหารกลยุทธ์ กระบวนการวางแผนและตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ การนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติและการควบคุมเชิงกลยุทธ์
Strategic concepts and administration process, planning process and strategic decision, strategic implementation and control

วิชาเอกเลือก ให้เลือกเรียนจากรายวิชาต่อไปนี้ไม่น้อยกว่า **15 หน่วยกิต**

667158 มนุษยสัมพันธ์ในองค์การ 3(3-0-6)
Human Relation in Organization
แนวคิดทฤษฎี และปัจจัยอันเป็นพื้นฐานของความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล กลุ่มและองค์การ การติดต่อสื่อสารระหว่างบุคคลกับกลุ่ม ภาวะผู้นำ ความรับผิดชอบ การตัดสินใจ การจูงใจ การประสานงานและบุคลิกภาพ วิธีการการสร้างมนุษยสัมพันธ์ในองค์การ
The theory of Human Relation , factor of interpersonal relationship and organization , group communication, the leadership, decision making, motivation, coordination and personality for human relation in organization, human relation methods

667352 พฤติกรรมองค์การ 3(3-0-6)
Organizational Behavior
แนวคิดพื้นฐานของพฤติกรรมองค์การ ทฤษฎีและพฤติกรรมระดับปัจเจกบุคคลและพฤติกรรมระดับกลุ่ม กระบวนการพฤติกรรมการเรียนรู้และการรับรู้ วัฒนธรรมองค์การ เทคนิคการสร้างแรงจูงใจ การให้สิ่งเสริมแรง องค์การแห่งการเรียนรู้ การจัดการความขัดแย้ง ภาวะผู้นำและการติดต่อสื่อสาร การพัฒนาองค์การ สภาวะแวดล้อมขององค์กรในแง่มุมต่างๆ ที่จะส่งผลกระทบต่อบุคคลและกลุ่ม
Concepts of human development, Theories and nature of human behavior in individual level and in group level, The process of learning and recognition processes, Organizational cultures, Motivations and reinforcement techniques, Learning

organization, Conflict management, Leadership and communication, Organization development, Workplace environment could affect individuals and group

667354 การควบคุมคุณภาพและการเพิ่มผลผลิต 3(3-0-6)

Quality Control and Productivity

แนวคิดเกี่ยวกับการควบคุมคุณภาพ เครื่องมือและกระบวนการควบคุมคุณภาพ มาตรฐานคุณภาพและรางวัลคุณภาพต่างๆ ที่ได้รับการยอมรับในการใช้ประเมินคุณภาพทั่วโลก การตัดสินใจเลือกกลยุทธ์การผลิตและบริการ การออกแบบกระบวนการปฏิบัติงาน การออกแบบผลิตภัณฑ์หรือบริการ การวิเคราะห์วิธีการทำงานและระบบงาน การวางแผนวัตถุดิบ การจัดกำหนดการผลิต การบริหารโครงการ ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อ การควบคุมคุณภาพและการเพิ่มผลผลิต

Concepts of quality control, tools, quality control processes, international quality standards for quality assessment, how to select appropriate production and service strategies, operational design processes from product and service designed operational system analysis, factors influencing quality control and productivity

667355 ภาวะผู้นำและจริยธรรมทางธุรกิจ 3(3-0-6)

Leadership and Business Ethics

ทฤษฎีภาวะผู้นำ วิธีการบริหารมนุษยสัมพันธ์ อิทธิพลของผู้นำที่มีต่อพฤติกรรม การตัดสินใจของกลุ่มกับความสำเร็จและความล้มเหลวของกลุ่ม การปรับตัวของผู้นำให้เหมาะสมกับสถานการณ์ จริยธรรมทางธุรกิจของผู้นำ

Leadership theories, Relationship management, How a leader could influence on employees' behaviors, Group decision making and the success or failure of work group, Adjustment of leaders in appropriate situation, Ethics for leaders

667356 การจัดการธุรกิจขนาดย่อมและการเป็นผู้ประกอบการ 3(3-0-6)

Small Enterprise Management and Entrepreneurship

วัตถุประสงค์ของการเข้าไปประกอบธุรกิจ เหตุผลของการไม่เข้าไปประกอบธุรกิจ คุณลักษณะด้านบุคลิกภาพและความสามารถของผู้ประกอบการ การแสวงหาโอกาสในการเป็นผู้ประกอบการ ความหมายและบทบาทของการจัดการธุรกิจขนาดย่อม ข้อได้เปรียบและข้อเสียเปรียบและปัญหาทั่วไปของธุรกิจขนาดย่อม วิธีการจัดทำแผนธุรกิจ การตัดสินใจก่อนเริ่มดำเนินการ การดำเนินงานด้านต่างๆ ของธุรกิจขนาดย่อม คือ การตลาด การบริหาร การบัญชี การเงิน การจัดการทรัพยากรมนุษย์ การจัดซื้อ และการควบคุมสินค้าคงคลัง

Objectives of doing a business, Rational of not doing a business, Characteristic and capability of entrepreneurs, The meaning and role of small business,

small business advantage, risk and problems, The method of developing a business plan, functions in an organization comprising marketing, management, accounting, finance, human resource management, purchasing and inventory control

667357 การพัฒนาองค์การและการบริหารความเปลี่ยนแปลง 3(3-0-6)

Organization Development and Change Management

การวัดประสิทธิภาพขององค์การ การวิเคราะห์บรรยากาศการทำงานและวัฒนธรรมองค์การ การกำหนดเป้าหมายและกลยุทธ์การพัฒนาองค์การ การเลือกเครื่องมือในการพัฒนาองค์การ การวางแผนการพัฒนาองค์การ วิธีการเปลี่ยนแปลงแก้ไของค์กรอย่างเป็นระบบ การวิเคราะห์การเปลี่ยนแปลงกระบวนการการเปลี่ยนแปลงองค์กร การรวบรวมข้อมูลและการวิเคราะห์องค์กร การปรับตัวเข้ากับความเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากภายในและภายนอกองค์กร แนวคิดองค์การสร้างสรรค์ กระบวนการ ปัญหา อุปสรรคในการสร้างองค์กรสร้างสรรค์

Organization measurement, work place environment and organizational culture analysis, Goals and the success of used strategies in organizational development, Organization development planning techniques, organizational change systems management, changes analysis, The process of organization change, Data collection and data analysis, The change adjustment, Creative organization, The process, problems and obstacles in creative organization

667373 การจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย 3(3-0-6)

Safety and Health Management

หลักการของความปลอดภัยและอาชีวอนามัย การจัดการและบริหารองค์การความปลอดภัย แนวคิด หลักการและวิเคราะห์เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยสุขภาพอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน การส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน ความรู้และการจูงใจเกี่ยวกับความปลอดภัย อันตรายทางด้านสุขภาพที่เกิดจากการทำงาน การเสริมสร้างสุขภาพกายและสุขภาพจิต การจัดการกับความเครียด การออกแบบกฎระเบียบเกี่ยวกับความปลอดภัย วิธีการเสนอความคิดให้เกิดการจัดตั้งระบบความปลอดภัยในอุตสาหกรรม การตรวจวิเคราะห์ และการประเมินค่าความเสียหายจากอุบัติเหตุ โดยเน้นการศึกษาทฤษฎี แนวคิดที่เกี่ยวข้อง ควบคู่ไปกับการศึกษาค้นคว้า และรวบรวมข้อมูลอย่างมีวิจารณญาณจากแหล่งข้อมูลต่างๆ

Principles of safety and health in workplace, process of dealing with safety management issues, concepts of workplace security, health and safety laws in workplace environment. Techniques in promoting safety and awareness of safety in the workplaces, possible health hazards from works, improving employees' physical and mental health, and how to deal with stress in workplace, designing safety rules, establishing/introducing well-planned security system in an organization starting from inspection to evaluate damage from accidents

667403 การจัดการทรัพยากรมนุษย์ระหว่างประเทศ 3(3-0-6)

International Human Resource Management

แนวคิด หลักการและขั้นตอนของการจัดการทรัพยากรมนุษย์ระหว่างประเทศ การวางแผนทรัพยากรมนุษย์ระหว่างประเทศ การบริหารแรงงานสัมพันธ์ระหว่างประเทศ แนวคิดและวัฒนธรรมการทำงานของชาติต่าง ๆ ปัญหาและอุปสรรคของการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในองค์การที่มีความหลากหลายทางวัฒนธรรม การวิเคราะห์แนวโน้มของสถานการณ์ของปัจจัยต่าง ๆ ที่มีอิทธิพลต่อการจัดการทรัพยากรมนุษย์ระหว่างประเทศ

Concepts, principles and process of international human resource management, international human resources planning, international labor management, concept and work culture, problems and obstacles in managing diversity, analysis cross cultural situations and global trends in international business

667404 การบริหารนวัตกรรมด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ 3(3-0-6)

Innovation in Human Resource Management

แนวคิดเกี่ยวกับนวัตกรรม ความหมายและทฤษฎีนวัตกรรมในเบื้องต้น เทคนิคในการคิดเชิงนวัตกรรม การสร้างสรรค์นวัตกรรมในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ รูปแบบลักษณะบุคลากรนวัตกรรม วัฒนธรรมองค์กรนวัตกรรม การบริหารจัดการองค์การนวัตกรรม

Innovation Concepts, the meaning and basic theories of innovation, innovative thinking technique, innovation in human resource management, characteristics of innovative person, innovative organizational culture, innovative organization management

667412 การให้คำปรึกษาและการวางแผนอาชีพ 3(3-0-6)

Counseling and Career Planning

แนวคิด กระบวนการ และเทคนิควิธีการให้คำปรึกษาในระดับบุคคล และระดับกลุ่ม รวมทั้งแนวคิด กระบวนการวางแผนกำลังคนและแผนพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพ การออกแบบโครงสร้างองค์การที่เน้นความเสมอภาค ความเท่าเทียมในการพัฒนาสายอาชีพ ข้อจำกัดของการพัฒนาสายอาชีพและแนวทางในการแก้ปัญหา

Concepts, processes and counseling techniques in helping human resource both in the individual level and in the group level, The processes of workforce planning, Career development, Organizational structure design, The equal job opportunity and career development, Limitations of the career development and possible guidance in solving deficiencies

667451 ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการทรัพยากรมนุษย์ 3(3-0-6)

Human Resource Information System

แนวคิดและหลักการสำคัญเกี่ยวกับระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการทรัพยากรมนุษย์ กระบวนการทำงานและเทคนิคในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศกับการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ความ

ต้องการในการใช้ข้อมูล วิธีการจัดเก็บข้อมูล การพัฒนาระบบสารสนเทศ และจริยธรรม การนำระบบสารสนเทศด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ไปเชื่อมโยงกับเครือข่ายการบริหารส่วนงานอื่นๆ ในองค์กร

Key concepts and principles human resource information systems, Techniques in applying information technology to manage human resources, The needs of the information, storage methods and developing information systems, The implementation of information systems management to human resources involving with other information systems

667462 การศึกษาเฉพาะเรื่องทางการจัดการทรัพยากรมนุษย์ 3(3-0-6)

Selected Topics in Human Resource Management

เนื้อหาเรื่องใดเรื่องหนึ่งโดยเฉพาะ ซึ่งเป็นหัวข้อที่แตกต่างจากหัวข้อในรายวิชาที่เคยศึกษามาแล้ว โดยเน้นวิธีการเรียนรู้จากการอ่าน การค้นคว้า และการรวบรวมข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ โดยใช้วิจารณ์ญาณ การคิดเชิงวิพากษ์ การแสดงความคิดเห็น เพื่อประโยชน์ทางการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ทั้งนี้ต้องได้รับการอนุมัติจากอาจารย์ผู้สอน และดำเนินการศึกษาภายใต้การดูแล การควบคุมและให้คำแนะนำจากอาจารย์ผู้สอน และจะต้องมีการนำเสนอผลงานและจัดทำรายงานเรื่องที่ศึกษาดังกล่าว

Selecting issues relating to human resource management topics and conduct an in depth study by collecting information from various sources, before presenting findings demonstrating critical and analytical ideas based on studying. The topic must be approved by instructor and study must be done under instructor's supervision, and guidance

667483 การฝึกงานด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ 3(3-0-6)

Practicum in Human Resource Management

การฝึกปฏิบัติงานในสถานประกอบการ โดยนิสิตจะต้องฝึกงานในโครงการฝึกงานของมหาวิทยาลัยภายใต้การดูแลของคณาจารย์ที่ปรึกษาโครงการ หรือฝึกงานในองค์กรต่าง ๆ เป็นจำนวนไม่น้อยกว่า 200 ชั่วโมง และนิสิตต้องจัดทำรายงานสรุปผลการฝึกงานเมื่อสิ้นสุดการฝึกงาน

Students have to do at least a 200 hour work, that relate to human resource management positions, with selected companies being assigned by the faculty. In addition, students are required to submit a working report given by both supervisors and university advisors to their advisors at the end of their internship program

667491 ความรับผิดชอบต่อสังคมของธุรกิจ 3(3-0-6)

Corporate Social Responsibility

แนวความคิดเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม คุณธรรมจริยธรรมทางธุรกิจ กลยุทธ์การจัดการความรับผิดชอบต่อสังคม การมีส่วนร่วมและแนวทางการจัดกิจกรรมเพื่อสังคม อิทธิพลของความรับผิดชอบต่อสังคมและจริยธรรมธุรกิจ

The concept of social responsibility, business ethics, strategic of social responsibility, participating and method of social activities , influencing of social responsibility and business ethics.

668311 ระบบสารสนเทศ เพื่อการจัดการ 3(3-0-6)

Management Information Systems

ความหมายและบทบาทของระบบสารสนเทศต่อการจัดการธุรกิจ ชนิดต่างๆของระบบสารสนเทศที่ใช้ในกิจการ แนวคิดและเครื่องมือต่างๆในการจัดการฐานข้อมูลของกิจการ การพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์และแนวโน้มของธุรกิจอิเล็กทรอนิกส์ จริยธรรมและความปลอดภัยในสารสนเทศ และการพัฒนาระบบสารสนเทศ

Concepts and roles of information system on business management, types of information system used in organization, concept and tools for organization database management, electronic commerce and its trend, ethics and information security, and information development

668316 ระบบการวางแผนทรัพยากรขององค์กร 3(2-2-5)

Enterprise Resource Planning System

ระบบการวางแผนทรัพยากรในองค์กร (อีอาร์พี) หลักการในการจัดหาระบบอีอาร์พี การประยุกต์ระบบให้เข้ากับองค์กร การเลือกใช้ระบบอีอาร์พี การปรับระบบให้เข้ากับกระบวนการทางธุรกิจ กรณีศึกษาความสำเร็จในการปรับใช้อีอาร์พีเข้ากับองค์กร การเรียนรู้และฝึกฝนซอฟต์แวร์อีอาร์พีที่เป็นที่นิยมในท้องตลาด

Organization enterprise resource planning system (ERP), principle of acquiring ERP and applying in enterprise, selecting the ERP, customizing the system with business processes and studying case toward the success of ERP implementation in enterprise and learning and practicing on ERP software prevailing in the market

วิชาประสบการณ์วิชาชีพ ให้เรียนรายวิชาต่อไปนี้รวม 7 หน่วยกิต

667381 การเตรียมความพร้อมด้านวิชาชีพ 1(0-2-1)

Preparation for Careers

การทบทวนองค์ความรู้และการฝึกทักษะด้านต่าง ๆ เพื่อเตรียมความพร้อมนิสิตก่อนเข้าสู่การทำงานจริง อาทิ การพัฒนาบุคลิกภาพ การวางตัว การจัดการอารมณ์และความเครียดในที่ทำงาน เทคนิคการเขียนประวัติย่อ เทคนิคการสมัครและการสัมภาษณ์งาน การทบทวนการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์สำนักงาน ตลอดจนการสื่อสารภาษาอังกฤษธุรกิจ

A number of useful lessons helping students to go over their necessary working skills for their final preparation before leaving the university to do their actual work in an organization. These includes skills involve developing professional personalities, demeanor, emotional stress management, resume writing, application

submission and interview techniques, the use of computer software using at work as well as business English

667382 สหกิจศึกษา

6(0-0-40)

Co-operative Education

การบูรณาการความรู้ที่ได้ศึกษามาโดยปฏิบัติงานในสถานประกอบการจริง ตามสายวิชาชีพและความเชี่ยวชาญของ ซึ่งเป็นไปตามข้อกำหนดของกระบวนการสหกิจศึกษา เป็นระยะเวลา 4 เดือน ด้วยความร่วมมือระหว่างคณะกับสถานประกอบการ ตั้งแต่การวางแผนปฏิบัติงาน การคัดเลือกนิสิต การนิเทศงาน และการประเมินผลปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดทักษะในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ นิสิตต้องจัดทำโครงการเกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรมนุษย์ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อสถานประกอบการ และรายงานผลการปฏิบัติงาน โดยต้องสรุปความรู้และประโยชน์ที่ได้รับจากการทำงาน ตลอดจนเผยแพร่ผลงานที่ทำระหว่างปฏิบัติงาน ผ่านการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างกลุ่มนิสิต

Integrating HRM knowledge to actual work through co-operative education (internship program) that collaborates between the faculty and selected enterprises. Students are expected to do work relating to human resource management jobs in assigned companies at least for 4 months. The students have also expected to conduct a project or research relating to a work of human resource management benefiting the workplace during their internship. Also summarize the knowledge and benefits they obtain from working and presenting them on cooperative experience sharing day

หมายเหตุ: ในกรณีที่นิสิตไม่สามารถลงเรียนวิชานี้ได้ ให้เลือกเรียนรายวิชาเอกเลือกแทนได้

หมวดวิชาเลือกเสรี จำนวนหน่วยกิตไม่น้อยกว่า

6 หน่วยกิต

ให้เลือกเรียนวิชาใด ๆ อย่างน้อยอีก 6 หน่วยกิต จากรายวิชาที่เปิดสอนในมหาวิทยาลัยหรือเลือกเรียนจากสถาบันอุดมศึกษาอื่นทั้งภายในและภายนอกประเทศ